

## Obblighi trasparenza D.Lgs. n. 33/2013

In riferimento a quanto indicato nell'allegato 1) della Determinazione n. 8 del 17 giugno 2015 emessa dall'Autorità Anticorruzione (ANAC) si dichiara che:

Articolo D.Lgs. n. 33/2013	Descrizione	Rilevazione
Art. 14	Pubblicità dei dati reddituali e patrimoniali relativi ai componenti degli organi di indirizzo politico-amministrativo	I dati sono pubblicati sul sito ccam.it alla voce <a href="#">Trasparenza</a> .
Art. 15, co. 1, lett. d)	Pubblicità dei compensi relativi agli incarichi dirigenziali	Non sussistono rapporti di lavoro inquadrabili sotto il profilo dirigenziale
Art. 15, co. 1, lett. d)	Pubblicità dei compensi relativi agli incarichi di collaborazione e consulenza	I dati sono disponibili <a href="#">a questo link</a>
Artt. 16, 17 e 21	Personale	Nel periodo 01/01/2016 - 31/12/2016 il numero di dipendenti a tempo indeterminato del CCAM è pari a 87, il numero di dipendenti a tempo determinato è pari a 0 (zero) ed il tasso di assenza è pari a 2,96% (il valore è desunto relativamente all'assenza per malattia, ricovero ospedaliero e permessi per visite mediche). La statistica elabora tutti i dipendenti (87 nel 2016) e rileva solo quelli che hanno avuto una di queste tre causali di assenza (61). A questo link è disponibile il CCNL di riferimento del CCAM.
Art. 19	Selezione del personale	Il CCAM ha redatto un regolamento per la selezione del personale disponibile a questo link. Sono state <a href="#">indette procedure selettive</a> nel corso del 2016, il cui risultato è pubblicato sul sito Istituzionale CCAM a <a href="#">questo link</a> .
Art. 20	Valutazione della performance e distribuzione dei premi al personale	Per l'anno 2016 il CCAM ha stanziato ed erogato premi di risultato per un totale di € 184.049,90 al lordo delle imposte, relativo al raggiungimento del 98,10% degli obiettivi prefissati nell'accordo sindacale in applicazione del CCNL.
Art. 29	Bilancio	Il bilancio CCAM è pubblicato nell'area <a href="#">Trasparenza</a>