



CONSORZIO DEI COMUNI PER L'ACQUEDOTTO DEL MONFERRATO

(R.D.L. 28 agosto 1930 n°1345)

Sede Legale e Direzione: Via Ferraris,3 – 14036 Moncalvo (AT)

Centralino: Tel.0141/911111- Servizio Clienti: 800.662.255 – Fax 0141/911142 - e-mail: info@ccam.it – www.ccam.it

AVVISO PER LA RICERCA DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO DETERMINATO, NEL RUOLO DI DIRIGENTE DEL CONSORZIO DEI COMUNI PER L'ACQUEDOTTO DEL MONFERRATO.

Il Consorzio dei Comuni per l'Acquedotto del Monferrato, gestore del Servizio Idrico Integrato, visto il CCNL Dirigenti delle Imprese dei Servizi di Pubblica Utilità ed in forza di quanto disposto dal Verbale del C.d.A. del Consorzio in data 10/08/2021, intende selezionare n. 1 posto di Dirigente, con contratto a tempo pieno e determinato, con sede di lavoro a Moncalvo (AT) Via Ferraris 3.

Il candidato assunto nella funzione di Dirigente ricoprirà un ruolo caratterizzato da un elevato grado di professionalità, autonomia e potere decisionale ed esplicherà la propria funzione al fine di promuovere, coordinare e gestire la realizzazione degli obiettivi perseguiti dal CCAM.

Il Dirigente, rispondendo al Consiglio d'Amministrazione, sarà quindi chiamato, a titolo esemplificativo e non esaustivo, a:

- Sovrintendere e dirigere le attività operative e tecniche dell'Azienda, assicurandone la perfetta efficienza e la rispondenza alle norme ed alle leggi vigenti, mediante l'attuazione di tutti i provvedimenti necessari per il tramite delle funzioni ed unità organizzative preposte;
- garantire il conseguimento degli obiettivi aziendali definiti dal Consiglio d'Amministrazione, massimizzare l'efficacia e l'efficienza dell'intera struttura sotto la sua responsabilità, sia con riguardo al miglioramento dei processi operativi interni, sia con riguardo alla ottimale gestione delle risorse umane a disposizione; tal proposito sarà responsabile delle proposte di pianificazione delle risorse, l'applicazione dei sistemi di valutazione, lo sviluppo delle competenze, la formazione, l'attribuzione delle mansioni e, più in generale, delle dinamiche relative alla gestione del personale di propria competenza;
- predisporre la proposta, implementazione e monitoraggio dei Piani annuali e triennali di investimento e aggiornamento degli stessi.
- presidiare i livelli di qualità e di efficienza del servizio ed il loro miglioramento, con particolare attenzione agli aspetti regolatori; curare in tal senso i rapporti con gli uffici dell'EGATO5;
- curare i rapporti con i consulenti tecnici esterni nonché alla verifica della correttezza e del puntuale adempimento delle attività a questi assegnate;
- sovrintendere e coordinare la struttura aziendale, per la parte di sua competenza;
- curare l'attuazione delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione.

Requisiti di accesso alla selezione

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti di partecipazione:

- 1) Requisiti Generali
- 2) Requisiti Professionali

1. Requisiti Generali

- a) Essere in possesso della Cittadinanza italiana ovvero di uno dei Paesi dell'Unione Europea, ovvero in caso di cittadini extracomunitari essere in possesso di regolare permesso di soggiorno. In ogni caso è richiesta un'ottima conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- b) Essere in possesso del pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- c) Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto con una Pubblica Amministrazione;
- d) Assenza di cause di incompatibilità e inconfiribilità ai sensi del d.Lgs 39/2013 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190);
- e) Non essere collocati in stato di quiescenza;
- f) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o presso società o altri enti per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziato o dichiarato decaduto da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero licenziato da aziende o enti privati per giusta causa o giustificato motivo ascrivibili ad inadempimento del dipendente;
- g) Non aver svolto funzioni di amministrazione, direzione o controllo in enti sottoposti a procedure concorsuali fino a due esercizi precedenti all'assoggettamento alle procedure. Il divieto ha durata di tre anni dalla data di assoggettamento alle procedure;
- h) Non essere in lite con CCAM e/o con Enti Locali Consorziati.
- i) Possesso della patente di guida – Categoria B;

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporterà l'esclusione dalla procedura o dall'assunzione.

2. Requisiti Professionali

- a) titolo di studio: laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) in ingegneria. In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il titolo deve essere accompagnato dal provvedimento di riconoscimento o di equiparazione, nelle forme previste dalla normativa vigente;
- b) Esperienza lavorativa, maturata negli ultimi 10 anni in posizioni di elevata responsabilità con inquadramento contrattuale da Dirigente con piena e diretta assunzione di responsabilità di risorse umane/strumentali/finanziarie maturata in aziende pubbliche o private operanti in settori regolati.

Il periodo di maturazione dell'esperienza dei suddetti ruoli di vertice si ritiene congruo se non inferiore a 5 anni.

I suddetti requisiti devono essere posseduti, pena l'esclusione dalla procedura di selezione, alla data di scadenza del termine fissato dal presente avviso per la presentazione delle candidature, nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con il Consorzio e per tutta la durata dello stesso.

L'accertamento della mancanza dei requisiti professionali comporta l'esclusione dalla procedura o dall'assunzione.

3. Trattamento economico, normativo e previdenziale

Con il candidato prescelto sarà stipulato un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, la durata dell'incarico è di 5 anni rinnovabile. È prevista l'assegnazione del livello dirigenziale ai sensi del vigente CCNL Dirigenti delle Imprese dei Servizi Pubblici Locali. Livello e pacchetto retributivo saranno commisurati alle professionalità e alle esperienze maturate negli ambiti professionali di riferimento.

Gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla disciplina vigente.

La sede di lavoro è sita nel Comune di Moncalvo.

4. Presentazione delle domande - termine e modalità

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice, in lingua italiana, con caratteri chiari e leggibili, utilizzando esclusivamente il modello allegato al presente avviso e dovrà essere sottoscritta dal candidato, anche con firma digitale. La domanda deve pervenire entro il termine perentorio del 20/09/2021, ore 16:00, a pena di inammissibilità, **esclusivamente via posta elettronica certificata all'indirizzo: ccam@legalmail.it**

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopra stabilito.

A pena di esclusione, alla domanda dovranno essere allegati:

- 1. il *curriculum vitae e professionale* datato e firmato (redatto in formato europeo) del candidato, da cui risultino l'esperienza professionale e i titoli di studio posseduti;**
- 2. la fotocopia del documento di identità in corso di validità del candidato;**

Il presente avviso di selezione è reso pubblico previa pubblicazione sul portale internet www.ccam.it nella sezione dedicata "Ricerca personale" e mediante affissione all'Albo pretorio dei Comuni Consorziati.

5. Motivi di esclusione dalla selezione

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente selezione, oltre a quanto altrove stabilito:

- il mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti ai punti 1) e 2);
- il ricevimento della domanda di partecipazione oltre il termine di scadenza dell'avviso o non rispettosa delle formalità prescritte dal precedente punto 4);
- la mancata sottoscrizione della domanda, precisando che:

- si intende sottoscritta la domanda inoltrata tramite Posta Elettronica Certificata nel rispetto delle modalità descritte al punto 4), in conformità di quanto previsto dall'art.65 del Codice dell'Amministrazione Digitale;
- la mancata presentazione del curriculum vitae e professionale del candidato redatto in formato europeo.

6. Valutazione delle candidature – svolgimento fasi procedurali – tempistiche e modalità

La procedura di selezione si compone di più fasi. Una prima fase di verifica della documentazione dei Requisiti Generali e Professionali di ammissione alla selezione, nonché di valutazione dei titoli di studio e del curriculum vitae (massimo punti 60):

- a) Al diploma di laurea richiesto per l'ammissione alla procedura di selezione è attribuito fino ad un massimo di punti 5.

Nei limiti dei 5 punti, al titolo di studio vengono attribuiti:

- | | | |
|--|-------|---|
| - se conseguito con una votazione da 91 a 95, | punti | 1 |
| - se conseguito con una votazione da 96 a 100, | punti | 2 |
| - se conseguito con una votazione da 101 a 105, | punti | 3 |
| - se conseguito con una votazione da 106 a 110, | punti | 4 |
| - se conseguito con una votazione di 110 e lode, | punti | 5 |

I diplomi di laurea diversamente classificati devono essere riportati a 110. Le eventuali frazioni di voto sono arrotondate per eccesso al voto superiore solo se pari o superiore a 0,50.

- b) Al diploma di laurea conseguito in una delle seguenti specializzazioni:

- Ingegneria Civile (28S laurea specialistica vecchio ordinamento e LM-23 laurea magistrale nuovo ordinamento)
- Ingegneria per l'ambiente e il territorio (38S laurea specialistica vecchio ordinamento e LM-35 laurea magistrale nuovo ordinamento)

sono attribuiti punti 10

- c) Possesso di abilitazione alla professione e dell'iscrizione all'Albo professionale degli Ingegneri Sezione A Settore 1 "Ingegneria Civile e Ambientale" punti 5

- d) Esperienza di lavoro maturata negli ultimi 10 anni in aziende pubbliche o private, con inquadramento contrattuale da Dirigente, prestata nella gestione del Servizio Idrico Integrato (punti 4 per ogni anno o frazione di anno non inferiore alle 26 settimane)

sono attribuiti un massimo di punti 40

Al successivo colloquio saranno ammessi i candidati che abbiano riportato, nella valutazione dei titoli, un punteggio non inferiore a 31/60.

I 10 candidati ammessi che risulteranno avere il punteggio più alto saranno oggetto di colloquio tecnico-motivazionale da parte della Commissione. In caso di parità di punteggio sarà data priorità al candidato che avrà ottenuto il punteggio più elevato nelle esperienze di lavoro.

Il colloquio tecnico-motivazionale (massimo 40 punti) sarà volto ad approfondire, partendo dagli elementi curricolari, gli aspetti motivazionali e le competenze professionali dei candidati con riferimento alle attività che saranno chiamati a svolgere. Saranno altresì valutate, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

le conoscenze in merito a:

- sistema di regolazione dei Servizi idrici da parte delle Authority e delle relative metodologie tariffarie;
- normativa di diritto amministrativo, con particolare riferimento al settore degli appalti pubblici, alle modalità di assegnazione e gestione dei servizi pubblici locali, alle specifiche discipline del settore idrico;
- normativa ambientale e in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;

le capacità manageriali rispetto a:

- gestione operativa e all'ottimizzazione dei costi di gestione;
- pianificazione e gestione di investimenti infrastrutturali e dei relativi finanziamenti;
- sviluppo organizzativo di organizzazioni complesse;
- capacità di negoziare e sviluppare alleanze tra differenti gruppi di attori istituzionali e di portatori di interesse;
- gestione dei rapporti con amministrazioni Statali, Regionali, Provinciali, Comunali, EGATO.

Il punteggio massimo attribuibile è di 100/100 di cui:

- | | |
|-----------------------------------|-------|
| - curriculum vitae | 60/60 |
| - colloquio tecnico-motivazionale | 40/40 |

Il colloquio si intende superato con una votazione non inferiore a 25 punti.

La graduatoria finale verrà formata, con i soli candidati che abbiano superato anche il colloquio tecnico-motivazionale, sommando i punteggi dei titoli e del colloquio.

L'elenco degli ammessi alle prove sarà pubblicato sul portale internet del CCAM all'indirizzo www.ccam.it nella sezione dedicata "Ricerca personale" sottosezione "Selezioni in corso". Il calendario esatto sarà pubblicato sul medesimo sito internet almeno 5 giorni solari prima dello svolgimento delle stesse.

Ferme restando le disposizioni attualmente previste dal Decreto-Legge 1° aprile 2021 n. 44 e del Protocollo per lo svolgimento in presenza delle procedure selettive/concorsuali, il CCAM si riserva fin da ora, qualora dovessero intervenire eventuali disposizioni di sospensione delle procedure selettive/concorsuali in presenza a causa dell'evoluzione della pandemia da COVID-19, di procedere in modalità telematica.

La mancata presentazione al colloquio tecnico-motivazionale equivarrà a rinuncia alla selezione, fatta salva la facoltà della Commissione di valutarne le giustificazioni e provvedere in merito.

7. Graduatoria

L'individuazione della risorsa da assumere sarà effettuata in base alla graduatoria redatta dalla Commissione.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale del Consorzio (www.ccam.it) nella Sezione "Ricerca Personale" sottosezione "Selezioni concluse".

Il Consorzio procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda al momento dell'assunzione.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione.

8. Disposizioni finali

La presente selezione si svolgerà secondo le disposizioni richiamate in premessa e nel rispetto dei principi previsti dalle medesime disposizioni, con l'avvertenza che la stessa non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina alcun obbligo, da parte del Consorzio, nei confronti dei partecipanti.

In tale prospettiva, il Consorzio si riserva la facoltà di procedere all'interruzione della presente selezione in ogni sua fase, così come si riserva, in ogni caso, all'esito della selezione, di non procedere alla copertura della posizione di cui trattasi.

Ai fini della stipula del contratto, il Consorzio procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda dal candidato. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesto al candidato, entro un termine che gli sarà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

Il Consorzio sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena, da parte del candidato prescelto, degli obblighi contrattuali, di legge e di regolamento e dei connessi adempimenti che il Consorzio evidenzierà all'interessato.

I dati personali saranno trattati, per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione e per le successive attività inerenti la gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento Europeo 2016/679 e s.m.i.

Titolare del trattamento dei dati è il Consorzio dei Comuni per l'Acquedotto del Monferrato.

Il Responsabile del Procedimento è la Sig.ra Eleonora Modolin - Ufficio Personale CCAM.

Il diritto di accesso agli atti, nel rispetto della normativa di settore, è assicurato dai competenti uffici del Consorzio.

Per ogni informazione i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale, scrivendo al seguente indirizzo di posta elettronica: eleonora.modolin@ccam.it.

Moncalvo, li 23 Agosto 2021

Il Presidente del Consorzio
(Aldo Quilico)

AVVISO PER LA RICERCA DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO DETERMINATO, NEL RUOLO DI DIRIGENTE DEL CONSORZIO DEI COMUNI PER L'ACQUEDOTTO DEL MONFERRATO.

DOMANDA DI AMMISSIONE

Il/La sottoscritto/a nato/a il a (Prov.), residente a in Codice Fiscale domicilio (se diverso dalla residenza)

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per la copertura di n. 1 posto, a tempo determinato, nel RUOLO DI DIRIGENTE DEL CONSORZIO DEI COMUNI PER L'ACQUEDOTTO DEL MONFERRATO. A tal fine conscio/a della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

di essere in possesso dei seguenti requisiti generali e professionali per l'ammissione alla selezione:

- a) Essere in possesso della Cittadinanza italiana ovvero di uno dei Paesi dell'Unione Europea, ovvero in caso di cittadini extracomunitari essere in possesso di regolare permesso di soggiorno. In ogni caso è richiesta un'ottima conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- b) Essere in possesso del pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- c) Inesistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto con una Pubblica Amministrazione;
- d) Assenza di cause di incompatibilità e inconfiribilità ai sensi del d.Lgs 39/2013 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190);
- e) Non essere collocato in stato di quiescenza;
- f) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso società o altri enti per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziato o dichiarato decaduto da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero licenziato da aziende o enti privati per giusta causa o giustificato motivo ascrivibili ad inadempimento del dipendente;
- g) Non aver svolto funzioni di amministrazione, direzione o controllo in enti sottoposti a procedure concorsuali fino a due esercizi precedenti all'assoggettamento alle procedure. Il divieto ha durata di tre anni dalla data di assoggettamento alle procedure;
- h) Non essere in lite con CCAM e/o con Enti Locali Consorziati.
- i) Essere in possesso della patente di guida – Categoria B;

- j) Essere in possesso di titolo di studio: laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) in ingegneria. In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il titolo deve essere accompagnato dal provvedimento di riconoscimento o di equiparazione, nelle forme previste dalla normativa vigente;
- k) Essere in possesso di esperienza lavorativa, maturata negli ultimi 10 anni in posizioni di elevata responsabilità con inquadramento contrattuale da Dirigente con piena e diretta assunzione di responsabilità di risorse umane/strumentali/finanziarie maturata in aziende pubbliche o private operanti in settori regolati.

Il/La sottoscritto/a allega:

- Fotocopia documento d'identità e del codice fiscale
- Proprio Curriculum vitae e professionale datato e firmato
- Documentazione comprovante il riconoscimento da parte delle competenti autorità italiane dell'equipollenza del proprio titolo di studio (solo per i candidati che hanno conseguito all'estero il titolo di studio)

Il/La sottoscritto/a chiede che ogni eventuale comunicazione sia notificata via mail al seguente indirizzo di posta elettronica certificata:
o ordinaria

Il/La sottoscritto/a può essere contattato/a al seguente recapito telefonico:

Il/La sottoscritto/a accetta in modo incondizionato tutte le norme previste dall'avviso in oggetto e autorizza il Consorzio dei Comuni per l'Acquedotto del Monferrato al trattamento dei dati personale, ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 e s.m.i., per gli adempimenti connessi alla procedura selettiva di cui trattasi.

Data:

Firma

Allegati:

-
-
-
-