**Obblighi trasparenza D.Lgs. n. 33/2013**

In riferimento a quanto indicato nell’allegato 1) della Determinazione n. 8 del 17 giugno 2015 emessa dall’Autorità Anticorruzione (ANAC) si dichiara che:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Articolo D.Lgs. n. 33/2013**  | **Descrizione** | **Rilevazione** |
| Art. 14 | Pubblicità dei dati reddituali e patrimoniali relativi ai componenti degli organi di indirizzo politico- amministrativo. | I dati sono pubblicati sul sito ccam.it nell’area “[Amministrazione Trasparente](https://www.ccam.it/amministrazione-trasparente)” alla sezione “[Organizzazione](https://www.ccam.it/amministrazione-trasparente/organizzazione)”. |
| Art. 15, co. 1, lett. d) | Pubblicità dei compensi relativi agli incarichi dirigenziali | Non sussistono rapporti di lavoro inquadrabili sotto il profilo dirigenziale |
| Art. 15, co. 1, lett. d) | Pubblicità dei compensi relativi agli incarichi di collaborazione e consulenza | I dati sono disponibili nell’area “[Amministrazione Trasparente](https://www.ccam.it/amministrazione-trasparente)” alla sezione “[Consulenti e Collaboratori](https://www.ccam.it/amministrazione-trasparente/consulenti-e-collaboratori)” |
| Artt. 16, 17 e 21  | Personale | Nel periodo 01/01/2021 – 31/12/2021 il numero di dipendenti a tempo indeterminato del CCAM è pari a 95, il numero di dipendenti a tempo determinato è pari a 0 ed il tasso di assenza è pari al 6,91% (il valore è desunto relativamente all’assenza per malattia, ricovero ospedaliero e permessi per visite mediche). La statistica elabora tutti i dipendenti (95 nel 2021) e rileva solo quelli che hanno avuto una di queste tre causali di assenza. |
| Art. 19 | Selezione del personale | Il CCAM ha redatto un regolamento per la selezione del personale disponibile nell’Area “[Regolamenti Interni](https://www.ccam.it/amministrazione-trasparente/regolamenti-interni)”.Sono state indette procedure selettive nel corso del triennio di valenza del presente PTPCT, il cui risultato è pubblicato sul sito Istituzionale CCAM (area [Ricerca Personale](https://www.ccam.it/ricerca-personale)). |
| Art. 20 | Valutazione della performance e distribuzione dei premi al personale | Per l’anno 2021 il CCAM ha stanziato ed erogato premi di risultato per un totale di €. 227.326,60 al lordo delle imposte, relativo al raggiungimento del 100% degli obiettivi prefissati nell’accordo sindacale in applicazione del CCNL. |
| Art. 29 | Bilancio | Il bilancio CCAM è pubblicato nell’area “[Amministrazione Trasparente](https://www.ccam.it/amministrazione-trasparente)”, sezione “[Bilanci](https://www.ccam.it/amministrazione-trasparente/bilanci)” |