Obblighi trasparenza D.Lgs. n. 33/2013 In riferimento a quanto indicato nell'allegato 1) della Determinazione n. 8 del 17 giugno 2015 emessa dall'Autorità Anticorruzione (ANAC) si dichiara che:

Articolo D.Lgs. n. 33/2013	Descrizione	Rilevazione
Art. 14		I dati sono pubblicati sul sito ccam.it nell'area "Amministrazione Trasparente" alla sezione "Organizzazione".
Art. 15, co. 1, lett. d)	_	Non sussistono rapporti di lavoro inquadrabili sotto il profilo dirigenziale
Art. 15, co. 1, lett. d)	_	I dati sono disponibili nell'area " <u>Amministrazione</u> <u>Trasparente</u> " alla sezione " <u>Consulenti e</u> <u>Collaboratori</u> "
Artt. 16, 17 e 21	Personale	Nel periodo 01/01/2024 – 31/12/2024 il numero di dipendenti a tempo indeterminato del CCAM è pari a 103, il numero di dipendenti a tempo determinato è pari a 1 ed il tasso di assenza è pari al 3,29% (il valore è desunto relativamente all'assenza per malattia, ricovero ospedaliero e permessi per visite mediche). La statistica elabora tutti i dipendenti (103 nel 2024) e rileva solo quelli che hanno avuto una di queste tre causali di assenza.
Art. 19	Selezione del personale	Il CCAM ha redatto un regolamento per la selezione del personale disponibile nell'Area "Regolamenti Interni". Sono state indette procedure selettive nel corso del triennio di valenza del presente PTPCT, il cui risultato è pubblicato sul sito Istituzionale CCAM (area Ricerca Personale).
Art. 20	Valutazione della performance e distribuzione dei premi al personale	Per l'anno 2024 il CCAM ha stanziato ed erogato premi di risultato per un totale di €. 202.395,99 al lordo delle imposte, relativo al raggiungimento del 90% degli obiettivi prefissati nell'accordo sindacale in applicazione del CCNL.
Art. 29	Bilancio	Il bilancio CCAM è pubblicato nell'area "Amministrazione Trasparente", sezione "Bilanci"